

LA LETTRE DU PRITH

www.prith-grandest.fr

N°27 – Juin 2023



SOMMAIRE

1

- **Les actualités du PRITH**

- Synthèse des axes de progrès identifiés lors des journées territoriales jeunes handicapés 2023 « Accompagner les transitions de l'école à l'emploi »
- Lancement de la SEEPH en Grand Est
- Cahiers du PRITH - L'insertion professionnelle des personnes handicapées via le travail temporaire- (mai 2023)

- **Publications**

- Conférence Nationale du Handicap 2023
- Les demandeurs d'emploi bénéficiaires d'une reconnaissance de handicap en 2022 (Pôle emploi- Collection « Statistiques et indicateurs » - 05/04/2023)
- Autisme et emploi, Etat des lieux et perspectives (Agefiph, avril 2023)
- Le handicap en chiffres – Edition 2023 (DREES, avril 2023)

- **Zoom sur...**

- Les Abylimpics du 23 au 25 mars 2023
- ERASMUS +
- Lancement du Podcast du FIPHFP
- Nouvel outil de la RHF

- **Actualités réglementaires et législatives**

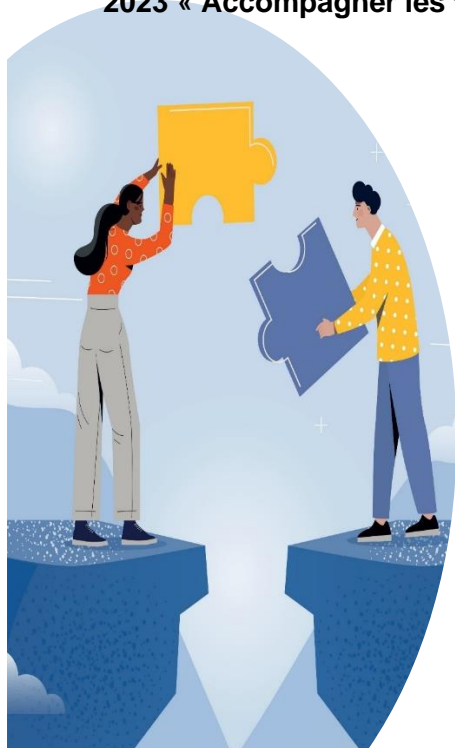
- Rapport France Travail, Avril 2023

- **Agenda**

- 27 juin 2023 : Retrouvez votre prochain rendez-vous de la série « L'heure du maintien » !
- DuoDay 2023 : ce sera le 23 novembre !



- **Synthèse des axes de progrès identifiés lors des journées territoriales jeunes handicapés 2023 « Accompagner les transitions de l'école à l'emploi »**



Pour favoriser l'interconnaissance entre les professionnels de l'emploi, de l'éducation, de la formation et du soin et améliorer la mise en visibilité des dispositifs et initiatives dédiées aux transitions des jeunes handicapés de l'école à l'emploi, **3 journées de rencontres territoriales** ont été organisées au 1^{er} trimestre 2023 et ont réuni plus de **300 participants**.

Chaque journée territoriale s'est déroulée de la manière suivante : le matin, en séquence plénière, il a été partagé sous format de table-ronde, les enjeux-clefs des transitions Education-Emploi pour les jeunes handicapés mais aussi des pratiques territoriales portées par les acteurs du territoire.

L'après-midi a été consacré à des travaux en sous-groupes sur 2 thématiques :

- Mieux comprendre et compenser les situations de handicap pour sécuriser l'insertion professionnelle,
- Préparer et accompagner l'entrée du jeune handicapé sur le marché du travail.

Dans le cadre de ces ateliers, **près de 200 propositions ont été formulées !**

Celles-ci ont été regroupées de la manière suivante, par ordre d'importance¹ :

- Favoriser la rencontre du jeune handicapé avec l'entreprise
- Mieux préparer le jeune à son entrée dans la vie active (changement de statut, TRE...)
- Faciliter la prise de relai dans l'accompagnement
- Favoriser l'interconnaissance- le partenariat entre professionnels de l'Education, du médico-social et de l'emploi
- Mobiliser, développer des dispositifs existants
- Identifier, certifier et valoriser les compétences du jeune (y compris les compétences sociales)
- Faciliter l'accès à une information partagée pour les professionnels de l'Education Nationale, du médico-social et de l'insertion
- Mieux appréhender le handicap (acceptation, reconnaissance du handicap, moyens de compensation...)
- Améliorer le parcours MDPH
- Développer et renforcer les compétences des jeunes (y compris par l'accès à la formation)
- Garantir un accompagnement médico-social pour les jeunes
- Professionnaliser les acteurs



¹ Selon le nombre de propositions recueillies pour chaque catégorie.



- Lancement de la SEEPH 2023 en Grand Est



La 27ème **Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH)** se déroulera cette année du **lundi 20 au dimanche 26 novembre 2023**, portera sur la thématique centrale : « **La transition numérique : un accélérateur pour l'emploi des personnes en situation de handicap ?** »

Depuis plusieurs années, les partenaires du PRITH se mobilisent dans un cadre partenarial et s'impliquent à proposer une programmation d'événements riche et variée.

L'année dernière, l'implication des partenaires du PRITH a permis d'organiser **159 événements** en Grand Est et d'accueillir près de 3500 **participants**.

Pour cette année 2023, nous vous proposons de poursuivre la dynamique présente dans nos territoires en vous invitant à participer dès le début du mois de juillet à une réunion de préparation de la SEEPH : 3 réunions sont prévues, en format distanciel, en vue de préparer ensemble l'édition 2023 de la SEEPH en Grand Est, prendre connaissance de vos projets d'événements² et vous transmettre une information actualisée.



² Pour information, retrouvez une publication de l'Agefiph « Numérique :emploi et handicap » : https://www.agefiph.fr/sites/default/files/medias/fichiers/2022-01/Agefiph_Etude_EmploiEtNumerique_25janvier2022.pdf

Ces réunions sont programmées aux dates suivantes :

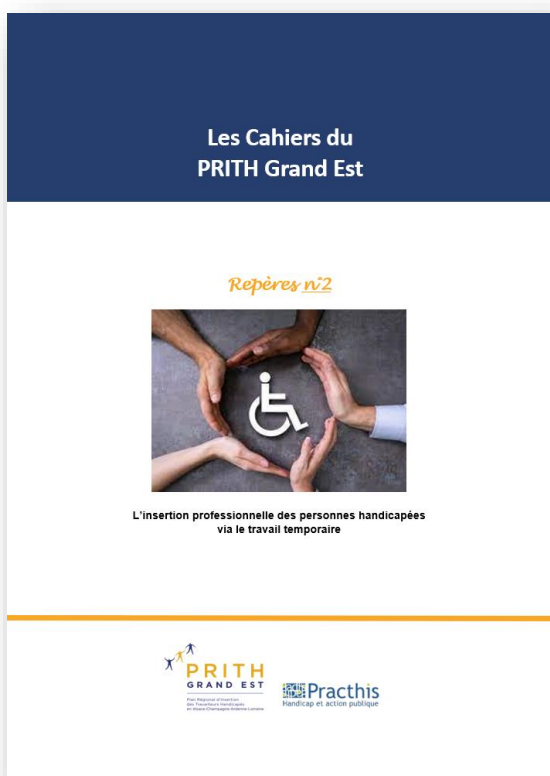
- Pour le territoire alsacien : le **mercredi 5 juillet 2023 de 10h à 12h**
- Pour le territoire lorrain : le **jeudi 6 juillet 2023 de 14h à 16h**
- Pour le territoire champardennais : le **vendredi 7 juillet de 10h à 12h**

Tous les partenaires du PRITH sont invités à participer à ces réunions : les organisateurs d'événements des années passées, les partenaires qui ont des projets d'événements pour 2023, d'autres qui n'en ont pas (encore) mais souhaitent s'impliquer pour organiser ou/et s'associer avec d'autres partenaires du territoire pour organiser un événement ...

Pour vous inscrire, nous vous remercions de compléter le formulaire disponible à partir du lien suivant : <https://form.jotform.com/231223927002040>

3

- **Cahiers du PRITH - L'insertion professionnelle des personnes handicapées via le travail temporaire-** (mai 2023)



L'action 2.5 du plan d'actions pluriannuel – **Faciliter l'insertion des travailleurs handicapés via le secteur du travail temporaire professionnelle et du maintien dans l'emploi**- a pour principaux objectifs :

- D'informer respectivement le Service public de l'emploi et les acteurs du travail temporaire sur les offres de services et les dispositifs mobilisables
- Et de favoriser la mise en relation entre acteurs.

Pour ce faire, les travaux entrepris par le groupe projet, piloté par Prism'emploi, et composé de professionnels issus de la Dreets, l'Agefiph, Pôle emploi, l'ARML, Chéops, du FASTT, de l'Opco AKTO, de l'Unéa, de l'Apec ainsi que d'un représentant d'une EA de Travail temporaire (Up'intérim) se sont clôturés.

Le dernier groupe de travail s'est tenu le 26 mai 2023 et a permis de valider la publication, Cahiers du PRITH, dédiée à l'insertion professionnelle des personnes handicapées via le travail temporaire, qui permettra de répondre aux objectifs cités ci-dessus.

Cette publication a été corédigée par les membres du groupe projet et propose de donner des points de repères législatifs et contextuels, de présenter les

acteurs clefs ainsi que de mettre en visibilité les leviers, les ressources mobilisables ainsi que des bonnes pratiques visant à favoriser l'accès à l'emploi, développer l'accès à la formation (y compris en alternance) ainsi que de favoriser le maintien en emploi des intérimaires handicapés.

La production est diffusée dans les réseaux et est disponible en téléchargement sur le site internet du PRITH Grand Est : : <https://prith-grandest.fr/travail-temporaire-et-handicap-decouvrez-une-realisation-du-prith/>



- Conférence Nationale du Handicap 2023

La **Conférence Nationale du handicap (CNH)** est un rendez-vous prévu tous les trois ans par la loi du 11 février 2005, sous l'autorité du président de la République, « afin de débattre des orientations et des moyens de la politique concernant les personnes handicapées ».

La dernière Conférence nationale du handicap a eu lieu le **26 avril 2023**



4

CNH 2023 : les 10 engagements

- 1.** L'école pour tous
- 2.** Un repérage et accompagnement précoce pour les enfants
- 3.** L'université pleinement accessible
- 4.** L'accès à l'emploi, y compris l'emploi public et l'accompagnement dans le parcours d'insertion et de formation
- 5.** De mêmes droits pour les travailleurs en ESAT que pour l'ensemble des salariés
- 6.** Un accès à la santé et aux aides techniques amélioré
- 7.** Pleinement respecter les obligations d'accessibilité des établissements recevant du public et des transports
- 8.** L'exemplarité des services publics pour l'accessibilité physique et numérique
- 9.** Une effectivité des droits et des solutions renforcées
- 10.** Un égal accès au sport, à la culture et aux loisirs

DOSSIER DE PRESSE
MERCREDI 26 AVRIL 2023

Ce rendez-vous important permet de présenter le **bilan des politiques publiques engagées pour les personnes en situation de handicap et fixe les orientations et les moyens de cette politique** pour les années à venir notamment par l'annonce de 10 engagements forts.

L'essentiel à retenir est présenté dans le dossier de presse à télécharger : <https://handicap.gouv.fr/sites/handicap/files/2023-05/DP%20CNH%20-%202026%20avril%202023.pdf>

- Les demandeurs d'emploi bénéficiaires d'une reconnaissance de handicap en 2022 (Pôle emploi- Collection « Statistiques et indicateurs » - 05/04/2023)

Pôle emploi met à disposition une information statistique régulièrement mise à jour, accessible rapidement et facile à lire. Début avril, Pôle emploi a publié de nouvelles données concernant les demandeurs d'emploi bénéficiaires d'une reconnaissance handicap : « *Parmi les demandeurs d'emploi ayant une reconnaissance administrative de handicap, 35% accèdent à l'emploi au cours de l'année qui suit leur inscription à Pôle emploi. Pôle emploi les accompagne de façon renforcée et leur propose des formations adaptées, 42% d'entre eux sont en accompagnement renforcé ou très renforcé, que ce soit par Cap emploi ou Pôle emploi* ».



A consulter : https://www.pole-emploi.org/files/live/sites/peorg/files/documents/Statistiques-et-analyses/S%26I/si_23.014_de_beneficiaires_reconnaissance_handicap_en_2022.pdf



- **Autisme et emploi, Etat des lieux et perspectives** (Agefiph, avril 2023)

À l'occasion de la journée mondiale de sensibilisation à l'autisme du 2 avril, l'observatoire emploi et handicap de l'Agefiph a fait le point sur les initiatives, outils et projets qui soutiennent l'inclusion professionnelle des personnes concernées par les troubles du spectre autistique.

En France, on estime à environ 600 000 le nombre de personnes autistes, dont la moitié d'entre elles se destinent ou prennent une part active au marché du travail ordinaire.

L'étude "Autisme et emploi" propose un tour d'horizon d'initiatives existantes, aussi bien associatives que mises en place en entreprises. Des travaux de recherche y sont également évoqués et deux offres de l'Agefiph sont présentées : l'emploi accompagné et les prestations d'appui spécifique.

2

Au sommaire de cette étude :

- L'autisme et les troubles du neuro-développement ;
- Panorama en chiffres ;
- Des services en action pour l'emploi au plus près des besoins ;
- Des entreprises engagées ;
- Le point de vue d'associations ;
- Des recherches soutenues par l'Agefiph en coopération avec la FIRAH ;
- Des innovations soutenues par l'Agefiph

A découvrir :

https://www.agefiph.fr/sites/default/files/medias/fichiers/2023-04/Agefiph_Etude_Autisme-Emploi_2023-04.pdf

- **Le handicap en chiffres – Edition 2023** (DREES, avril 2023)

La Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES) publie un nouvel ouvrage : **Le handicap en chiffres**, qui réalise une synthèse de l'information statistique disponible, à partir de travaux et d'études déjà publiés. Son objectif est d'éclairer et de rassembler en un même ouvrage les réponses à des questions telles que le nombre de personnes handicapées en France, le nombre d'enfants et d'adultes handicapés accompagnés en établissement, le nombre d'enfants handicapés scolarisés, les emplois occupés par les personnes handicapées ou encore le profil des personnes bénéficiaires de l'allocation aux adultes handicapés (AAH).

À cette occasion, pour faciliter l'accès à ses travaux, pour la première fois, une traduction en facile à lire et à comprendre (FALC) d'une de ses études est mise à disposition.

La publication est composée de 6 chapitres déclinés en 28 fiches et présente tout d'abord des données générales sur la mesure du handicap et aborde ensuite plus spécifiquement la situation des enfants et des adultes handicapés à travers différentes thématiques : l'accompagnement des enfants et leur scolarisation, les revenus et conditions de vie des personnes à domicile, l'emploi, les établissements médico-sociaux, et enfin les minima sociaux et les prestations. D'autres aspects moins souvent abordés sont également déclinés : les majeurs protégés dans les établissements, le départ à la retraite des personnes handicapées ou leur participation à la vie associative et citoyenne par exemple.



Zoom sur...

- Les Abylimpics du 23 au 25 mars 2023

Plus de 400 concurrents venus de 27 pays concourraient du 23 au 25 mars 2023 à Metz à l'occasion de la 10e édition des Internationaux Abylimpics, compétition des métiers pour personnes en situation de handicap.

C'est la deuxième fois que cet événement est organisé en France, après Bordeaux, en 2016. 50 000 personnes se sont présentées pour assister à des épreuves disputées dans 44 métiers : soudure, paysagiste, couture, coiffure, boulangerie, pâtisserie, création de pages web, carreleur, art floral...les épreuves visaient à "prouver devant les juges, les experts, les professionnels, les supporters et les visiteurs que le handicap visible ou invisible, physique ou mental, s'efface derrière les talents et les savoir-faire", expliquaient les organisateurs. Les candidats sont des personnes en situation de handicap sensoriel, moteur, mental ou psychique.



Contraction de l'anglais « *abilities* » (compétences) « *Olympics* », les Abylimpics « *sont aux compétitions de métiers, ce que les Jeux Paralympics sont aux Jeux Olympiques : ils sont la démonstration, en situation de compétition, des talents et de l'excellence professionnelle des personnes en situation de handicap* » souligne Carole Grandjean, ministre déléguée chargée de l'Enseignement et de la Formation professionnelle, citée dans un communiqué des organisateurs.

Au-delà des 44 épreuves-métiers, cet événement a permis de valoriser les initiatives liées au handicap, à la formation, à l'insertion, via des rencontres avec les partenaires, un espace emploi, des conférences pour les professionnels et le public.

La France a remporté 29 médailles !

Pour en savoir plus : <https://abilympics2023.com/10e-internationaux-abilympics-la-france-remporte-29-medailles/>



Lancement du Podcast du FIPHFP en avril 2023

En avril, le FIPHFP a lancé les premiers épisodes de son tout nouveau podcast dédié aux questions d'emploi et de handicaps dans le secteur public.

Celui-ci présente des **témoignages et des bonnes pratiques** permettant de :

- Donner la parole aux employeurs publics sur leur politique handicap et sur les actions mises en œuvre en matière d'insertion des personnes en situation de handicap,
- Présenter des cas concrets avec les freins et avantages rencontrés...

- Permettre à d'autres employeurs publics de se reconnaître, de se projeter et de trouver des réponses à leurs questions.

Chaque épisode du podcast, d'une durée de 15 à 20 minutes, s'articule autour d'une situation concrète vécue par un employeur public sur un sujet spécifique. Trois thématiques sont ainsi abordées pour ces premiers épisodes :

- **L'apprentissage** - témoignage de l'Université d'Aix Marseille : démarche de recrutement d'un apprenti en situation de handicap, intégration, tutora, ...
- La **Période Préparatoire au Reclassement (PPR)** - centre de gestion du Tarn-et-Garonne : mise en place d'une PPR pour l'un de ses agents, avec la mobilisation de la PPR, de l'équipe, mise en œuvre, implication de l'agent, résultats...
- Les **Prestations d'appui spécifique (PAS)** - Hospices Civils de Lyon : mise en place d'une PAS.

Pour en savoir plus : [Le FIPHFP lance son podcast : « Emploi & handicap, la Fonction publique témoigne » | FIPHFP](#)

- **Nouvel outil de la RHF depuis avril 2023**



Ressource Handicap Formation

La Ressource Handicap Formation met à disposition des organismes de formation et des centres de formation des apprentis, dans l'ensemble des régions, un outil ligne qui permet de développer l'accessibilité des formations aux personnes en situation de handicap. Cet **outil digitalisé qui leur permet de s'engager dans une démarche de progrès continu de l'accessibilité** de leur offre de formation.

Initiée par Agefiph, la Ressource Handicap Formation est co-pilotée avec les partenaires financeurs de la formation professionnelle : Etat, régions Pôle emploi... Déployée dans l'ensemble des régions, elle a pour mission d'accompagner les prestataires de développement des compétences pour leur permettre de proposer des formations toujours plus inclusives.

Pour en savoir plus : <https://www.agefiph.fr/actualites-handicap/ressource-handicap-formation-nouvel-outil-en-ligne-pour-des-formations-plus>

- **ERASMUS + à destination des personnes en situation de handicap**

Ce programme ouvert à tous, permet à de nombreux publics - étudiants, apprenants, salariés - de partir étudier ou effectuer un stage ou une formation en Europe ou dans le monde :



- Les **projets de coopération** permettent de financer le développement, à l'échelle européenne, d'outils et de méthodes innovantes
- Les **mobilités** offrent aux apprenants et personnels de l'ensemble des secteurs éducatifs la possibilité de partir étudier ou se former en Europe et à l'international.



Dans l'Union européenne, 87 millions de personnes présentent une forme de handicap, soit 1 adulte sur quatre. La Commission Européenne a acté des priorités du programme Erasmus+ pour la période 2021-2027 inclusion, diversité, développement durable, handicap.

Il offre de nombreuses opportunités pour favoriser l'éducation, la formation et l'insertion socio-professionnelle des personnes en situation de handicap. Un soutien financier et des dispositions spécifiques sont prévus pour les personnes en situation de handicap : aménagements, procédures adaptées, une offre plus souple, format hybride, etc.

Pour en savoir plus : <https://agence.erasmusplus.fr/handicap/>

Actualités réglementaires et législatives

5

- France Travail

Le rapport France Travail, diffusé en avril 2023 synthétise les échanges menés à l'occasion de la concertation lancée en septembre 2022 et élabore des propositions concrètes pour dessiner les contours de cette réforme en profondeur du Service Public de l'Emploi, à laquelle s'est engagée le Président de la République.

Dix principes clés ont été proposés :

1. L'inscription auprès de l'opérateur France Travail de toutes les personnes ayant besoin d'un emploi et une orientation selon des procédures communes et des outils partagés afin de garantir à chacun un accompagnement à l'emploi adapté et sans ruptures : « plus personne au bord de la route ! »
2. Garantir des parcours de retour à l'emploi « sans couture » adaptés au niveau d'autonomie et aux besoins de chacun. Investir dans des accompagnements réellement intensifs et personnalisés pour ceux qui en ont besoin – avec le principe d'un référent unique et d'une mobilisation de la personne « 15 à 20 heures par semaine »
3. Un contrat d'engagements réciproques France Travail où les engagements de tous seront suivis
4. Aider les entreprises à recruter plus simplement et plus rapidement et à s'ouvrir à tous les talents possibles pour créer in fine plus d'emplois durable
5. Un accès à la formation plus ciblé sur les plus éloignés de l'emploi, des achats de formations plus directement dictés par les besoins des employeurs et la constitution de communs numériques pour rendre le tout accessible et pilotable
6. La transformation du SI de Pôle emploi en plateforme de données et de services numériques communs, à la disposition de tous et avec la participation de tous, avec des services digitaux accessibles, interopérables avec les SI de tous les acteurs, et le partage de la donnée comme règle du jeu
7. Un projet qui nécessite un vaste plan d'accompagnement des professionnels assurant le lien avec les publics : l'Académie France Travail pour se former ensemble et la communauté France Travail pour partager et coopérer entre professionnels de chaque territoire



8. Transformer Pôle emploi et mettre par ailleurs en place une gouvernance duale, simplifiée et territorialisée de l'écosystème de l'emploi, de la formation et de l'insertion pour sortir des silos, agir au plus près du terrain et assurer un pilotage transparent des résultats sur la base d'objectifs partagés
9. Un pilotage par les résultats et des indicateurs communs qui guident la stratégie et l'action du local au national
10. Un projet qui se construit graduellement par et pour l'ensemble des acteurs dans une logique d'investissement social

Une version en Facile à Lire et à comprendre est téléchargeable.

Pour en savoir plus : [France Travail - Ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion \(travail-emploi.gouv.fr\)](https://france.travail.gouv.fr)



Agenda

- **27 juin 2023 : Retrouvez votre prochain rendez-vous de la série « L'heure du maintien » !**

Dans le cadre du cycle de webinaires consacrés à la **prévention de la désinsertion professionnelle et au maintien dans l'emploi** des personnes en situation de handicap ou rencontrant des difficultés de santé, le PRITH Grand Est organise son prochain webinaire le :

Mardi 27
juin 2023
de 9h à
10h

Travailleurs
indépendants et
intérimaires:
quelles nouvelles
opportunités?

Il s'adresse à tous les **professionnels** intervenants dans le champ du maintien et de la prévention de la désinsertion professionnelle.

Pour y participer, merci de compléter le formulaire en ligne : <https://form.jotform.com/231083706898365>

Le lien de connexion au webinaire sera transmis aux inscrits quelques jours avant le webinaire.

- **Duoday 2023 : ce sera le 23 novembre !**

Temps fort de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, l'opération Duoday 2023 est programmée **le jeudi 23 novembre 2023**.

Né en Irlande en 2008, le dispositif DuoDay est aujourd'hui exporté dans toute l'Europe.

Le principe DuoDay est simple : **une entreprise, une collectivité ou une association accueille, à l'occasion d'une journée nationale, une personne en situation de handicap, en duo avec un professionnel volontaire**. Cette immersion dans un contexte professionnel permet au candidat de découvrir un métier, d'amorcer un parcours d'insertion... et pour l'employeur et ses collaborateurs, cette

expérience valorisante permet de découvrir des qualités professionnelles et de changer de regard sur le handicap.

Pour en savoir plus : rendez-vous sur la plateforme nationale <https://www.duoday.fr/>

Le PRITH Grand Est proposera un webinaire dédié à l'utilisation de la plateforme nationale duoday. Il est programmé **le jeudi 7 septembre 2023 de 9h à 11h.**

Plus d'informations à venir...



7

