

Bilan du PRITH

2022 - 2023





Sommaire

Le PRITH 2022-2024, un plan d'actions partenarial.....	3
Point d'étape sur la mise en œuvre du plan.....	5
ACTION 1.1 – Favoriser les coopérations territoriales pour l'insertion des jeunes.....	5
ACTION 1.2 – Accompagner le déploiement d'expérimentations de type Job'Ulis.....	6
ACTION 2.1- Soutenir le déploiement des plateformes emploi accompagné.....	7
ACTION 2.2- Développer une culture partagée sur la mobilité entre milieux d'insertion protégé et ordinaire.....	8
ACTION 2.5 – Faciliter l'insertion des travailleurs handicapés via le secteur du travail temporaire professionnelle et du maintien dans l'emploi.....	9
Action 3.1 – Promouvoir les nouveaux leviers de la prévention de la désinsertion professionnelle et du maintien dans l'emploi.....	11
Action 3.2 – Contribuer aux expérimentations en matière de coordination des parcours de prévention de la désinsertion professionnelle et de maintien dans l'emploi.....	13
Action 4.1- Rénover et enrichir les outils de communication du PRITH.....	14
Action 4. 2- Soutenir l'organisation et la promotion de la SEEPH.....	15
Action 4. 3- : Organiser la participation des personnes handicapées à la mise en œuvre du PRITH.....	16
Action 4. 4- : Développer des indicateurs de pilotage et d'évaluation de la politique d'emploi des personnes en situation de handicap.....	17





Le PRITH 2022-2024, un plan d'actions partenarial

Le PRITH a vocation à organiser la concertation de ses membres sur les orientations stratégiques à mettre en œuvre, afin de favoriser l'insertion des personnes handicapées et mettre en cohérence les actions conduites dans les différentes politiques (travail, emploi, orientation, formation professionnelle, ...).

Quelques rappels : la co-construction et suivi du plan d'actions

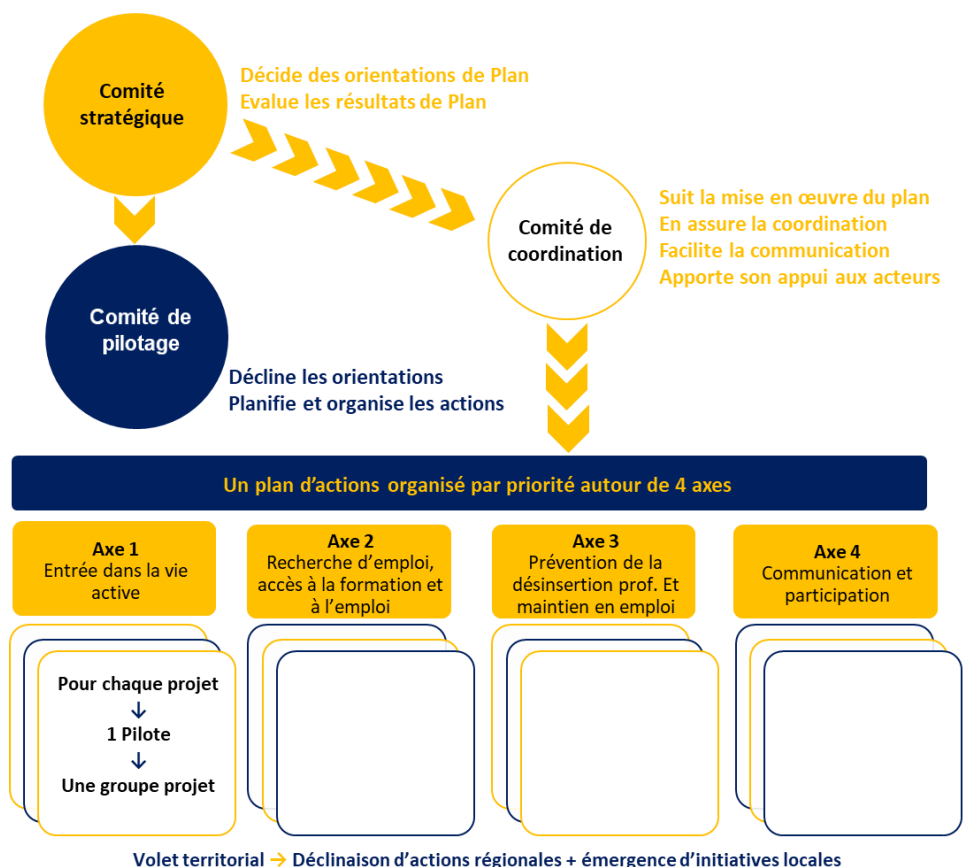
- La **démarche de concertation** a été organisée dans le cadre des nouvelles instances du PRITH, à travers un long processus de consultation impliquant l'ensemble des partenaires de la région, dès l'automne 2021 à travers plusieurs modalités : des ateliers thématiques, des entretiens bilatéraux avec des acteurs économiques et une plateforme participative mise en place pour l'occasion.
- Les **orientations** issues de cette consultation ont été validées en comité stratégique en date du 13 décembre 2021 et ont été déclinées en actions autour de **4 axes principaux** lors du comité opérationnel du 27 janvier 2022.
- La construction du plan d'actions comme sa mise en œuvre s'articulent également avec **d'autres instances et plans existants** (CREFOP/CPRDFP, CROCT/PRST, Parcours et Synergie1, Plan régional de santé, etc.) mais aussi avec les **orientations et stratégies nationales**. Le PRITH a ainsi vocation à soutenir les dynamiques en présence ou à répondre à des besoins non couverts.
- **Chaque partenaire du PRITH** – notamment les Rectorats, l'ARS, le Conseil régional, les Conseils départementaux, l'Agefiph et le FIPHFP, Pôle emploi, Chéops, l'ARML, la Sécurité sociale des différents régimes, les représentants des employeurs et des salariés... - développe par ailleurs ses **propres actions ou politiques en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées**.

¹ Instance régionale dédiée à la prévention de la désinsertion professionnelle et au maintien dans l'emploi





Organisation de la gouvernance du PRITH



Comité de coordination

Quand ? Toutes les 6- 8 semaines

Qui ? Pilotes du PRITH (DREETS, Agefiph, FIPHFP) et la coordination - *Invitation d'un acteur en opportunité*



Comité de pilotage

Quand ? 3 fois/an

Qui ? Comité de coordination + Service public de l'emploi + ARS + Education nationale + Conseil régional + CARSAT



Comité stratégique

Quand ? Tous les 18 mois

Qui ? Tous les partenaires du PRITH





Point d'étape sur la mise en œuvre du plan

AXE 1. ENTREE DANS LA VIE ACTIVE



ACTION 1.1 – Favoriser les coopérations territoriales pour l'insertion des jeunes



Quel objectif ? Favoriser l'interconnaissance entre acteurs (professionnels de l'emploi, de l'éducation, de la formation et du soin) et améliorer la mise en visibilité des dispositifs et initiatives dédiées aux transitions des jeunes handicapés de l'école à l'emploi.

Pilote : ARML



Groupe projet : DREETS - Education Nationale (Rectorats d'Académie de Reims, Metz et Strasbourg) - Conseil régional - Agefiph – FIPHFP - Pôle emploi – Chéops - ARML– MDPH (57/ 51/54)

Modalité d'action : Organisation d'événements dans les territoires



Les réalisations :

- 3 journées territoriales « transition éducation – emploi » réalisées au 1er trimestre
- Temps stratégique le 07 juillet 2023
- Cahier du PRITH « actes » des journées : Repères, dispositifs et initiatives, propositions...



10 janvier 2023
Châlons-en-Champagne
130 participants

27 janvier 2023
Strasbourg
78 participants

10 mars 2023
Metz
93 participants





➤ Suites et perspectives :



- Organisation de **rencontres départementales** (à voir selon stratégie avec Rectorats et Région)
- Selon stratégie, production d'un **Kit pour les professionnels** (offres de services, dispositifs phares, annuaire...)

➤➤ ACTION 1.2 – Accompagner le déploiement d'expérimentations de type Job'Ulis



Quel objectif ? Consolider et poursuivre le déploiement de dispositifs tels que JOB'ULIS en territoire Lorrain, essayer des expériences de même type sur le Grand Est.



Pilote : Rectorat d'Académies des territoires concernés (Nancy-Metz).

Groupe projet : Dreet, Agefiph, FIPHFP et partenaires Job Ulis associés

Modalité d'action : Partage des réalisations, identification des conditions de déploiement, appel à manifestation d'intérêt le cas échéant.

➤ Réalisations et perspectives

- Réalisation d'un **état des lieux des dispositifs en place** sur les départements de la Moselle et de la Meuse
- Réalisation d'un document sur les **conditions de répliquabilité** sur d'autres territoires

➤ Suites et perspectives

- Organisation d'un **groupe de travail** en vue de la définition de la stratégie d'essaimage du dispositif à d'autres territoires





AXE 2. RECHERCHE D'EMPLOI, ACCES A LA FORMATION ET A L'EMPLOI



ACTION 2.1 - Soutenir le déploiement des plateformes emploi accompagné



Quel objectif ? Appui aux pilotes pour étudier le fonctionnement et les résultats des plateformes d'Emploi accompagné et améliorer leur fonctionnement.



Pilotes : Comité de pilotage de l'Emploi accompagné (ARS, DREETS, Agefiph, FIPHPF).

Composition du groupe projet : membres du comité de pilotage

Modalités d'action : réunions techniques avec les pilotes, réalisation d'enquêtes et d'analyses de données, travaux d'amélioration des méthodes et des outils.



Les réalisations :

- L'analyse des données de suivi remontées en juin 2022
- La réalisation d'une **enquête** auprès des structures porteuses et de leur partenaire sur: le déploiement des plateformes, les modalités d'articulations entre les partenaires, les difficultés rencontrées par les plateformes.



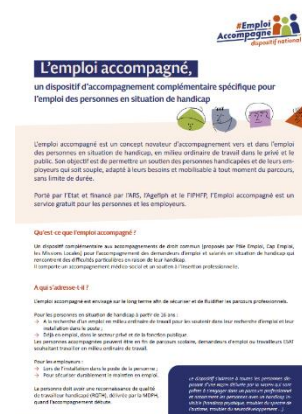
- Organisation d'une **journée régionale de l'Emploi Accomagné** le 20/10/2022 à Nancy
- Productions de **plaquettes de communication** régionale et par plateforme.

[Télécharger les plaquettes emploi accompagné](#)



Suites et perspectives :

- **Visites** sur sites programmées en début d'année 2024





ACTION 2.2 - Développer une culture partagée sur la mobilité entre milieux d'insertion protégé et ordinaire



Quels objectifs ? Acculturer les acteurs et soutenir les projets de partenariats dans le cadre de la réforme des ESAT. Identifier à terme un réseau de référent et alimenter la professionnalisation des acteurs sur le sujet.

Pilote : ARS



Groupe projet : Comité de coordination (Etat et/ou Agefiph - FIPHFP) et selon les territoires Andicat, Pôle emploi, Chéops, MDPH, EA, ESAT, ESRP, dispositifs Emploi Accompagné, Communauté 360, autres dispositifs spécifiques...

Modalité d'action : Organisation de temps de partage départementaux du Plan de transformation des Esat et des actions conduites et/ou à conduire dans les territoires pour faire vivre ce plan.



Les réalisations

- Production d'un **guide** « Favoriser les transitions entre milieux d'insertion protégé et ordinaire »



- **Temps stratégiques** les 31 mai, 05 septembre et 17 novembre 2023 dédiés à la stratégie de déploiement du plan de transformation des ESAT



Suites et perspectives :

- Promotion et diffusion du guide
- Organisation de journées territoriales au printemps 2024





ACTION 2.3 – Renforcer la professionnalisation sur le champ du handicap des acteurs de l'Insertion par l'Activité Economique



Quel objectif ? Enrichir l'offre de formation et réaliser un « diagnostic » préalable



ACTION 2.4 – Valoriser les opportunités et expériences d'insertion professionnelle dans le secteur de l'Economie Sociale et Solidaire



Quel objectif ? Montrer les effets positifs de l'utilisation des certains dispositifs et des offres de services, et plus largement, le « champ des possibles » en matière d'insertion via les structures spécifiques de l'ESS.



Pilote : DREETS

Composition du groupe projet : Dreets, Agefiph, Pôle emploi, ARML, Chéops, FASTT, AKTO, Unea, Up Intérim, Apec

Modalités d'action : Mise en œuvre d'actions au sein du groupe projet



Les réalisations :

- Préparation d'une enquête par questionnaire : action suspendue en raison d'une enquête nationale menée par l'UDES en automne 2022
- Traitement des données régionales Grand Est en mai 2023.
- Actions suspendues (décision comité de coordination du 21/06/2023).



Suites et perspectives :

- **Réorientation :** reconnecter l'approche avec France travail en 2024.
- Réalisation d'une **enquête « flash » préalable sur les problématiques/les sujets publics handicapés très éloignés de l'emploi** (BRSA et santé, place des BOE dans l'accompagnement global, etc.) en cours.





ACTION 2.5 – Faciliter l’insertion des travailleurs handicapés via le secteur du travail temporaire professionnelle et du maintien dans l’emploi



Quel objectif ? Développer une information mutualisée entre Service public de l’emploi et acteurs du travail temporaire sur les offres de services et les dispositifs mobilisables et favoriser la mise en relation des parties prenantes.



Pilote : Prism’emploi

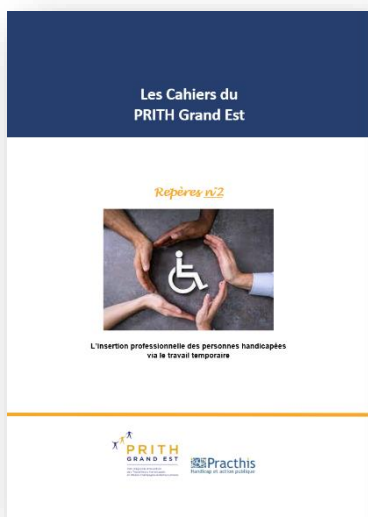
Composition du groupe projet : DREETS, Agefiph, Pôle emploi, ARML, Chéops, FASTT, AKTO, Unea, Up Intérim, Apec

Modalités d’action : Mise en œuvre d’actions au sein du groupe projet



Les réalisations :

- Organisation d’un webinaire le 17 mars 2022
 - 104 participants
 - Format 1h30
- Réalisation d’un **annuaire professionnel numérique** favorisant la mise en relation des acteurs.



- Production d’un « **Cahier du Prith** » dédié à la thématique permettant d’identifier les acteurs clefs, les dispositifs et leviers, les bonnes pratiques et les ressources mobilisables : <https://prith-grandest.fr/travail-temporaire-et-handicap-decouvrez-une-realisation-du-prith/>



Suites et perspectives :

- Action clôturée





AXE 3. PREVENTION DE LA DESINSERTION PROFESSIONNELLE ET MAINTIEN EN EMPLOI



Action 3.1 – Promouvoir les nouveaux leviers de la prévention de la désinsertion professionnelle et du maintien dans l'emploi



Quel objectif ? Diffuser une information actualisée aux acteurs du maintien dans l'emploi pour faciliter leurs missions auprès des bénéficiaires – notamment dans un contexte de réforme et partager les expériences territoriales en matière de prévention de la désinsertion professionnelle.



Pilote : Carsat Nord Est et Médecin Inspecteur Régional du Travail (MIRT) Dreets

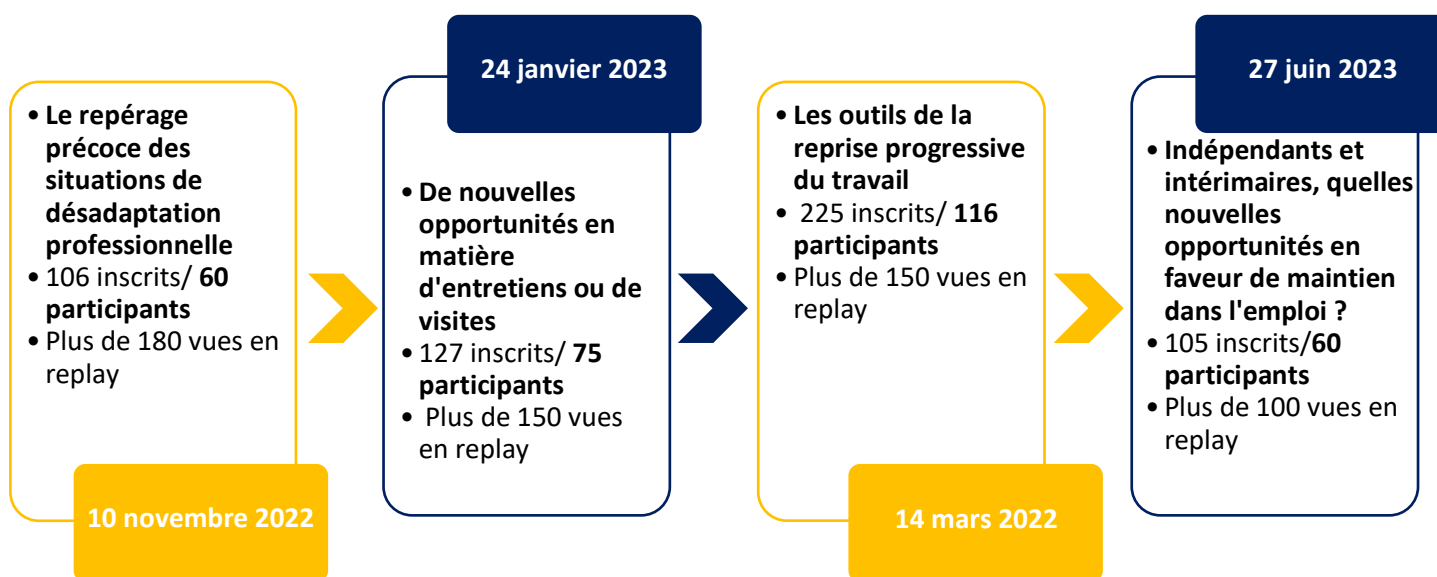
Composition du groupe projet : Instance Parcours et Synergie - Carsat Nord Est et Alsace Moselle - Dreets - Agefiph – FIPHFP - Chéops – ALSMT 54

Modalité d'action : travaux en groupe, enquête, webinaires et documentation



Les réalisations :

- **Mise en place d'un cycle de webinaires** thématiques intitulés « L'heure du maintien » :
 - 4 webinaires ont été organisés
 - Plus de 300 participants
 - Près de 600 vues sur YouTube



Replay sur la chaîne YouTube du PRITH :

<https://www.youtube.com/channel/UCftNggFNduyD9i79ZbTIYGw>





- **Réalisation d'une enquête régionale dédiée à enrichir l'offre de professionnalisation des acteurs de la prévention de la désinsertion professionnelle et du maintien dans l'emploi.**



L'enquête a été menée dans le cadre de Parcours & Synergie et a été clôturée le 12 mai 2023. Celle-ci a été transmise aux acteurs de la PDP et du maintien dans l'emploi.

212 répondants

- **Organisations de 3 journées dédiées à la Prévention de la Désinsertion Professionnelle dans le cadre de Parcours & Synergie**

Un cycle de séminaires de Parcours et Synergie, au service des acteurs de la prévention de la désinsertion professionnelle de la région Grand Est a été mis en place fin 2023.

A Reims, Nancy, Strasbourg, **300 participants** se sont réunis, pour 60% des services de prévention et de santé au travail du territoire, 25% des représentants de l'assurance maladie, 10% du réseau Cap emploi, mais aussi l'Etat, l'Agefiph, le FIPHP !

L'occasion de présenter le projet de Parcours et synergie, entre centre ressource et laboratoire d'innovation, soutenu par le PRST et le PRITH, et parler prévention : conférences, témoignages d'entreprises et de salariés, retours d'expériences de professionnels, ateliers inspirés du codéveloppement...



Suites et perspectives :

- Nouvelle mise à jour du guide maintien dans l'emploi
- Exploitation des résultats des questionnaires de satisfaction des journées PDP dans le cadre des travaux de Parcours & Synergie.





Action 3.2 – Contribuer aux expérimentations en matière de coordination des parcours de prévention de la désinsertion professionnelle et de maintien dans l'emploi



Quel objectif ? Faciliter l'orientation vers les offres de services et prestations de maintien dans l'emploi via la modélisation d'un parcours de prévention de la désinsertion professionnelle



Pilote : Carsat Nord Est et Médecin Inspecteur Régional du Travail (MIRT) Dreets
Composition du groupe projet : Instance Parcours et Synergie - Carsat Nord Est et Alsace Moselle - Dreets - Agefiph – FIPHFP - Chéops – ALSMT 54

Modalité d'action : action portée au sein d'un projet d'expérimentation d'un laboratoire d'innovation territoriale sur la prévention de la désinsertion professionnelle (projet PRITH-PRST).



Les réalisations et perspectives :

- Dotation PST4 / Anact attribuée à l'automne 2023.
- Le projet sera mis en place avec un prestataire design.





Action 4.1 - Rénover et enrichir les outils de communication du PRITH



Quel objectif ? Optimiser les outils de communication et de participation du PRITH Grand Est

Pilote : Comité de coordination (DREETS- Agefiph-FIPHFP)



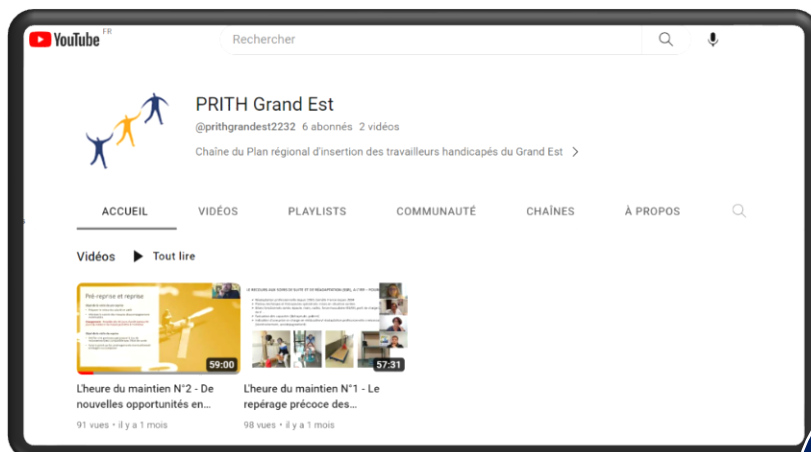
Composition du groupe projet - pour les évolutions : panel de partenaires du PRITH, bénéficiaires

Modalité d'action : gestion d'un site Internet et d'outils associés – Chaîne Youtube, lettre d'information. Pour les évolutions : état des lieux des besoins/ amélioration souhaitées, mise en œuvre des recommandations identifiées.



Les réalisations :

- Diffusion d'une **newsletter** « La Lettre du PRITH Grand Est »
 - 4 newsletters en 2022 et 5 newsletters en 2023
 - Parution tous les 3 mois et diffusées à 1 430 abonnés
- Création d'une **chaîne YouTube** dédié au PRITH Grand Est



Suites attendues :

Evolution et actualisation du site du PRITH.





Action 4.2 - Soutenir l'organisation et la promotion de la SEEPH



Quels objectifs ? Fédérer le SPE, et plus largement les partenaires du PRITH, autour de la SEEPH

Promouvoir la Semaine pour l'Emploi, ses événements et ses dispositifs auprès des publics cibles

Coordonner la mise en œuvre d'une programmation d'événements régionaux propres à la région Grand Est



Pilotes : Les représentants régionaux des co-organisateur de la SEEPH (Agefiph-FIPHFP-LADAPT)

Composition du groupe projet : DREETS, Agefiph, Fiphfp, LADAPT, Conseil régional, Pôle emploi, Chéops, ARML

Modalité d'action : Remontées de projets d'évènements et des besoins spécifiques (interfaces URAPEDA, cofinancements...), diffusion des outils, promotion SEEPH et DuoDay auprès des partenaires et des médias.



Les réalisations :

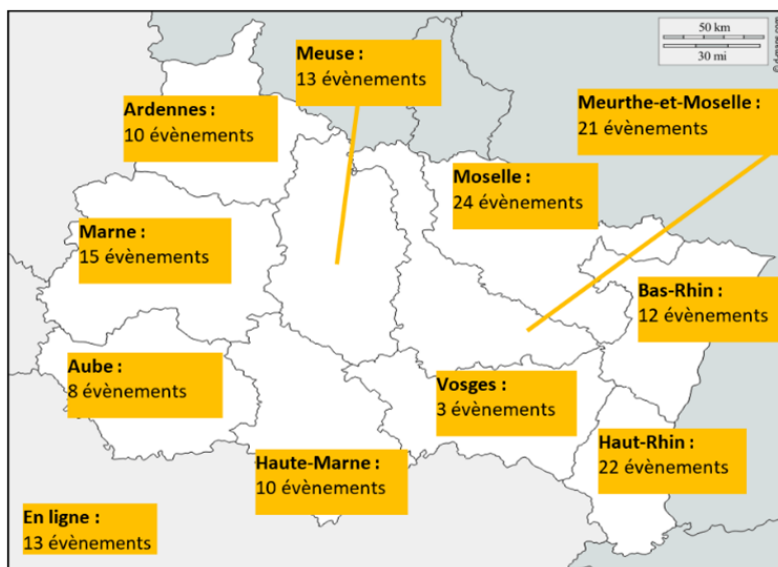
- Mobilisation de tous les partenaires du PRITH autour de la SEEPH
- Coordination de la mise en œuvre d'une programmation régionale d'évènements
- Promotion de la SEEPH, et de DuoDay auprès des partenaires du PRITH et des médias
- Programmation régionale des évènements déclinée dans chaque territoire



Du 20 au 26 novembre 2023

Programmation régionale de la SEEPH 2023 dans le Grand Est

151 événements



151 événements organisés en Grand Est :

13 événements digitaux régionaux

138 événements dans les territoires





- **Bilan régional de la SEEPH 2023**

80 organisateurs d'évènements ont répondu à un questionnaire permettant de faire un bilan régional aussi bien qualitatif que quantitatif.



➤ **Suites attendues pour la SEEPH 2024**

La prochaine SEEPH aura lieu en **novembre 2024**. La thématique n'est pas encore connue.

➤➤ **Action 4.3 - Organiser la participation des personnes handicapées à la mise en œuvre du PRITH**



Quel objectif ? Mobiliser les bénéficiaires et les associations de personnes handicapées dans la mise en œuvre des actions du PRITH
Favoriser leur participation en recueillant leur avis sur les différentes thématiques du PRITH



Pilote : URIOPSS Grand Est

Composition du groupe projet : Comité de coordination (Etat et/ou Agefiph - Fiphfp), prestataires PAS, Associations, bénéficiaires à terme

Modalité d'action : Consultation et travaux ciblés

➤ **Les réalisations :**

- Réalisation en cours d'un numéro « **Cahier du PRITH** » dédié à la thématique de la **participation** pour favoriser l'appropriation du sujet, témoigner de ce qui se fait et peut se faire, promouvoir les expériences et proposer une méthode de mise en œuvre.





Action 4.4 - Développer des indicateurs de pilotage et d'évaluation de la politique d'emploi des personnes en situation de handicap



Quel objectif ? Doter le PRITH d'indicateurs de suivi et de résultats

Pilote : DREETS



Composition du groupe projet : Comité de coordination (DREETS, Agefiph, FIPHFP), Région, Pôle emploi, ARS, Education Nationale, Chéops, ARML

Modalité d'action : travaux avec les pilotes et les fournisseurs de données



Les réalisations :

- Etat des lieux des indicateurs de pilotage
- Vérification de la disponibilité des données identifiées auprès de contributeurs
- Capitalisation des expériences en région pour proposition d'un modèle de tableau de bord pour le Grand Est.



Suites et perspectives :

- Organisation d'un groupe de travail dédié mobilisant les personnes ressources au sein des différents services en matière de production et d'analyses statistiques

